

Procédure d'accompagnement dans la recherche d'alternance pour les candidats en situation de handicap

Identification et orientation initiale

- Évaluation des besoins spécifiques : Organiser un entretien personnalisé pour identifier les besoins liés au handicap (aménagements spécifiques, compensation nécessaire).
- Orientation vers les bons interlocuteurs : Diriger le candidat vers des structures spécialisées telles que Cap emploi, Missions Locales ou Apec pour un accompagnement professionnel et des conseils adaptés.

Préparation du projet professionnel

Ateliers de réflexion :

- Clarification des aspirations professionnelles et exploration des secteurs d'activité adaptés.
- Élaboration d'un plan d'action clair.

Formation préalable : Proposer des formations pour améliorer l'employabilité et développer des compétences spécifiques

Accompagnement dans la recherche d'entreprises

Soutien personnalisé :

- Aider à la rédaction du CV et des lettres de motivation.
- Préparer le candidat à présenter son handicap de manière constructive lors des entretiens.

Ciblage des entreprises inclusives : Fournir une liste d'employeurs engagés en faveur de l'emploi des personnes handicapées via l'Agefiph, Cap emploi ou d'autres réseaux.

Suivi en entreprise

Coordination avec le maître d'apprentissage ou le tuteur :

- Faciliter l'intégration du candidat en entreprise.
- Assurer une communication régulière entre l'entreprise, le CFA, et le référent handicap.

Aménagements de poste : Collaborer avec l'employeur pour mettre en place les solutions nécessaires (matériel adapté, flexibilité d'horaires).

Mobilisation des référents handicap

Référent handicap en entreprise :

- Apporter des solutions pour compenser les impacts du handicap au travail.
- Maintenir un lien constant avec le candidat et le centre de formation.

Référent handicap du CFA :

- Garantir l'accès aux examens et formations dans des conditions adaptées.
- Faire le lien avec les tuteurs et les formateurs pour un suivi global.

Suivi post-recrutement et évaluation continue

- Évaluation de la progression : Organiser des points réguliers pour suivre l'évolution du candidat et son intégration.
- Adaptation continue : Ajuster les stratégies ou les outils si nécessaire pour garantir la réussite de l'alternance.

Ressources disponibles

- Cap emploi : Accompagnement dans toutes les étapes de la recherche d'alternance.
- Agefiph : Aides financières et conseils pour compenser le handicap.
- Missions Locales et Apec : Conseils pour les jeunes et les cadres.
- Référents handicap : Présents dans les entreprises et CFA pour faciliter l'intégration.